

Redegjørelse iht. Åpenhetsloven – gjelder for rapporteringsår 2025

1. Omfattet av åpenhetsloven

Som det kommer frem av årsberetningen for 2025 overstiger Farbu & Gausen AS to av de tre terskelverdiene i åpenhetsloven. Styret i bedriften har på grunnlag av dette fattet vedtak om at vi skal følge opp reglene i Åpenhetsloven gjeldende fra 1. juli 2022.

Den følgende redegjørelsen publiseres på vår hjemmeside i henhold til åpenhetslovens §5.

1.1 Organisering

Farbu & Gausen AS ble stiftet i 1998, og eies i dag av Andreas Farbu, Ove Farbu, Julie Gausen, Inge Gausen og Odd Arne Fossum

Styret består av styreleder Ole-John Fossum og styremedlemmene Andreas Farbu og Julie Gausen. Daglig leder i Farbu & Gausen AS er Andreas Farbu

Farbu & Gausen AS er en maskinentreprenørbedrift som opererer i bygg- og anleggsbransjen i Midt-Norge. I 2025 sysselsatte bedriften 42 årsverk og hadde en omsetning på 157 mill.

Virksomheten har sentral godkjenning og er godkjent innenfor ISO-standardene 9001, 14001 og 45001. Vi er registrert som leverandør i Achilles Network, StartBANK, TransQ Qualification System og Utilities Nordics and Central Europe. Vi har samarbeidsavtale med to opplæringskontor og er i dag godkjent lærebedrift i seks fag.

2. Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

2.1 Retningslinjer og rammeverk

Farbu & Gausen AS anerkjenner betydningen av å sette fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, hos våre samarbeidspartnere og i vår leverandørkjede.

Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter ivaretas og kommuniseres gjennom retningslinjer og interne dokumenter i vårt ledelsessystem. Følgende rutiner og dokumenter i vårt ledelsessystem ligger til grunn for vårt arbeid med oppfølging av loven:

0101-003 D Politikk og samfunnsansvar
0101-015 D Etske retningslinjer
0101-016 R Aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven
0101-016 B Sjekkliste Aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven
0102-001 R Firmaorganisasjon
0104-001 R Innkjøpsrutine
0104-007 D Leverandøroversikt – versjon 8.7.0 datert 25.2.26



0104-007 R Godkjenning av leverandører

0105-005 D Organisasjonens kontekst – risiko og muligheter – versjon 6.10.0 datert 10.6.26

0301-038 R Bruk av UE

Farbu & Gausen følger arbeidsmiljølovens rutiner for varsling. Alle ansatte oppfordres til å varsle dersom de er kjent med kritikkverdige forhold, som for eksempel brudd på etiske retningslinjer.

0103-012 R Rutiner for varsling

3. Aktsomhetsvurderinger

3.1 Leverandørkartlegging og risikovurdering

I rapporteringsåret er leverandørkartleggingen oppdatert og gjennomgått som en del av vår årlige aktsomhetsvurdering. Leverandørlisten er revidert, og risikovurderingene er oppdatert basert på leverandørkategori, geografisk risiko, leverandørkjede og tidligere innhentet dokumentasjon. Det er ikke identifisert vesentlige endringer i leverandørmassen sammenlignet med foregående år. Dette støttes av den oppdaterte leverandøroversikten og årets aktsomhetsvurdering

Vi har identifisert enkelte leverandører med middels risiko. Dette skyldes hovedsakelig lange og komplekse internasjonale leverandørkjeder innen blant annet byggematerialer, maskiner og spesialprodukter. Risikoen er fulgt opp gjennom dialog, innhenting av redegjørelser etter åpenhetsloven og vurdering av leverandørenes egne aktsomhetsvurderinger.

De høyeste risikoområdene vurderes å være knyttet til enkelte varekjøp fra internasjonale leverandørkjeder samt bruk av innleid arbeidskraft. Vi har derfor etablert rutiner for kontraktskrav, leverandørgodkjenning og oppfølging av underleverandører.

3.2 Tiltak

Ved inngåelse av nye vesentlige kontrakter gjennomfører vi bakgrunnssjekk og dialog med risikovurdering av leverandøren.

Årets aktsomhetsvurderinger har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlige brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller blant virksomhetens vesentlige leverandører. Det er heller ikke mottatt varsler eller informasjon som tilsier behov for særskilte korrigerende tiltak

3.3 Videre arbeid

I Farbu & Gausen AS arbeider vi kontinuerlig med å videreutvikle våre aktsomhetsvurderinger og oppfølging av leverandørkjeden. I kommende rapporteringsperiode vil vi blant annet:



Vågaveien 600
7670 Inderøy



907 94 361



Org:
980 396 762



post@farbugausen.no
www.farbugausen.no

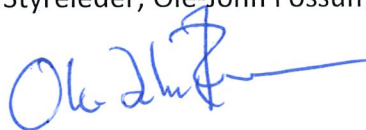
- fortsette den årlige gjennomgangen og oppdateringen av leverandørkartleggingen
- følge opp leverandører med stor og middels risiko gjennom dialog og innhenting av oppdatert dokumentasjon
- fortsette arbeidet med å sikre at kontrakter med leverandører inneholder bestemmelser om etterlevelse av åpenhetsloven
- videreføre informasjon og bevisstgjøring blant ledere og ansatte om virksomhetens etiske retningslinjer og krav etter åpenhetsloven
- følge utviklingen i leverandørkjeden og gjennomføre nye vurderinger dersom virksomheten etablerer nye forretningsforbindelser eller det oppstår forhold som tilsier økt risiko.
- Økt bruk av eksterne kvalifikasjonsordninger. StartBANK, Achilles og TransQ skal fortsatt skal brukes aktivt som en del av leverandørvurderingen.
- Oppfølging av innleid arbeidskraft. Kontrollere at innleid arbeidskraft og underentreprenører følger krav til lønns- og arbeidsvilkår og HMS.

Inderøy, 25. juni 2025

Daglig leder; Andreas Farbu



Styreleder; Ole-John Fossum



Vågaveien 600
7670 Inderøy



907 94 361



Org:
980 396 762



post@farbugausen.no
www.farbugausen.no