

Redegjørelse iht. Åpenhetsloven 2023

1. Omfattet av åpenhetsloven

Som det kommer frem av årsberetningen for 2023 overstiger Farbu & Gausen AS to av de tre terskelverdiene i åpenhetsloven. Styret i bedriften har på grunnlag av dette fattet vedtak om at vi skal følge opp reglene i Åpenhetsloven gjeldende fra 1. juli 2022.

Den følgende redegjørelsen publiseres på vår hjemmeside i henhold til åpenhetslovens §5.

1.1 Organisering

Farbu & Gausen AS ble stiftet i 1998, og eies i dag av Andreas Farbu, Ove Farbu, Kristin Gausen, Julie Gausen, Inge Gausen, Odd Arne Fossum og Even Gausen

Styret består av styreleder Even Gausen og styremedlemmene Andreas Farbu og Ove Farbu. Daglig leder i Farbu & Gausen AS er Andreas Farbu

Farbu & Gausen AS er en maskinentreprenørbedrift som opererer i bygg- og anleggsbransjen i Midt-Norge. I 2023 sysselsatte bedriften 40 årsverk og hadde en omsetning på 145 mill.

2. Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

2.1 Retningslinjer og rammeverk

Farbu & Gausen AS anerkjenner betydningen av å sette fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, hos våre samarbeidspartnere og i vår leverandørkjede.

Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter ivaretas og kommuniseres gjennom retningslinjer og interne dokumenter i vårt ledelsessystem. Følgende rutiner og dokumenter i vårt ledelsessystem ligger til grunn for vårt arbeid med oppfølging av loven:

0101-003 D Politikk og samfunnsansvar
0101-015 D Etske retningslinjer
0101-016 R Aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven
0101-016 B Sjekkliste Aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven
0102-001 R Firmaorganisasjon
0104-001 R Innkjøpsrutine
0104-007 D Leverandøroversikt
0104-007 R Godkjenning av leverandører
0105-005 D Organisasjonens kontekst – risiko og muligheter
0301-038 R Bruk av UE



Farbu & Gausen følger arbeidsmiljølovens rutiner for varsling. Alle ansatte oppfordres til å varsle dersom de er kjent med kritikkverdige forhold, som for eksempel brudd på etiske retningslinjer.

0103-012 R Rutiner for varsling

3. Aktsomhetsvurderinger

3.1 Leverandørkartlegging og risikovurdering

I Farbu & Gausen AS har vi kartlagt våre leverandører og vi har kategorisert dem etter forbruksvarer, prosjektvarer, investeringer og tjenester. Leverandørlista revideres årlig og inneholder det vi aller for vesentlige leverandører. Våre leverandører blir ansett som vesentlige på grunnlag av innkjøpssum siste år, men også etter historisk bruk av leverandør og sannsynlighet for at vi vil ha behov for å benytte oss av leverandøren igjen. Altså på bakgrunn av størrelse og viktighet for Farbu & Gausen AS.

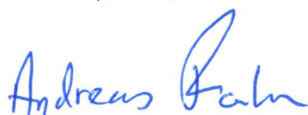
Vi har vurdert at noen av våre leverandører utgjør en middels risiko for oss fordi de har lange og mange underleverandørkjeder. Disse leverandørene har vi kontaktet med en leverandørkartlegging og de har svart opp spørsmål knytta til aktsomhetsvurdering i egen virksomhet og i egen leverandørkjede. Alle har svart opp vår henvendelse og kan henvise til egen aktsomhetsvurdering. Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig/høy risiko for negative konsekvenser med hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i denne leverandørkartleggingen.

3.2 Tiltak

I tiden framover ønsker vi å gjennomføre bakgrunnssjekk og dialog med risikovurdering før kontrakter inngås med ev. nye leverandører og underentreprenører. Vi benytter vårt kontraktformular med klausul om ivaretagelse av åpenhetsloven.

Dersom det avdekkes brudd på åpenhetsloven hos noen av våre forretningsforbindelser vil vi løse dette gjennom dialog og ønsker om å rette opp i forholdene. Iht. kontraktsklausulen kan vi heve kontrakten dersom lovbruddene gjentas eller det foreligger grove brudd på loven.

Inderøy, 25. juni 2024


Andreas Farbu

Daglig leder


Even Gausen

Styreleder



Vågaveien 600
7670 Inderøy



907 94 361



Org:
980 396 762



post@farbugausen.no
www.farbugausen.no